



BELONINGSBELEID 1VERMOGENSBEHEER

Inleiding

1Vermogensbeheer B.V. beschikt over een vergunning als beleggingsonderneming en valt onder de Wet op het financieel toezicht Wft. Op 1 januari is de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011 (de Regeling) van kracht geworden. Wft Ingevolge het bepaalde in het Besluit prudentiele regels Wft alsmede de Regeling zijn alle financiële ondernemingen verplicht om een beheerst beloningsbeleid te voeren en tevens het beleid vast te leggen in procedures en maatregelen. De doelstelling van de regeling is om, door het voeren van een beheerst beloningsbeleid, een beheerste bedrijfsvoering te bevorderen waarin met name het zorgvuldig bedienen van de klant centraal staat.

Algemeen

1Vermogensbeheer B.V. heeft een beheerst beloningsbeleid, welke passend is bij de maatschappelijke functie van de onderneming. De kenmerken van het beloningsbeleid zijn als volgt:

- De bestuurders van 1Vermogensbeheer B.V. ontvangen maandelijks vanuit 1Vermogensbeheer B.V. een vast salaris, plus een onkostenvergoeding.
- Werknemers van 1Vermogensbeheer B.V. ontvangen maandelijks een vast salaris. Geen enkele werknemer ontvangt een variabele beloning.
- Het huidige salarisplafond bedraagt €75.000 op jaarbasis.

Goedkeuring van de beloningen

De beloning van de bestuurders wordt jaarlijks besproken met en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA). De arbeidsbeloning van werknemers wordt bepaald en goedgekeurd door de directie.

Toezicht

Bij 1Vermogensbeheer B.V. ligt de verantwoordelijkheid en de tenuitvoerlegging van het beloningsbeleid bij de compliance-officer. Deze toetst op periodieke basis de uitgangspunten van het beloningsbeleid. Jaarlijks wordt het beloningsbeleid getoetst door de externe accountant.

Beoordelingsproces

Een van de kernfactoren voor het beloningsbeleid is het vastleggen van objectieven, die als maatstaf fungeren voor het beoordelingsproces. Het is van belang dat deze objectieven een kwalitatieve natuur hebben, ook al kunnen de meefactoren van kwantitatieve aard zijn. Deze objectieven dienen aangepast te worden aan de specifieke prestaties van de medewerker. Aan medewerkers in controlefuncties wordt speciale aandacht gegeven, zodanig dat de beloning los staat van het resultaat van 1Vermogensbeheer B.V. Er wordt bij het beoordelingsproces stilgestaan bij de lange-termijnprestaties van de medewerker, zowel met betrekking tot reeds behaalde prestaties als ook toekomstige doelstellingen.